



Mapa de Pessoal - 2025

Estrutura Organizacional	Cargo / Carreira / Categoria	Relação / regime jurídico de emprego	Principais Competências / Actividades - Estrutura Organizacional e Regulamento Interno dos Serviços (em vigor desde 30.JAN.2025)	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							OBS
					Ocupados			A ocupar				
					CTTI	Comissão Serviço	Total	CTTI	CTTCOI	Comissão Serviço	Postos de trabalho a manter e/ou a preencher	
Divisão Administrativa, Financeira e Gestão Intermunicipal	Chefe de divisão / Dirigente intermédio de 2º grau	Comissão de Serviço	Coordenação e gestão de serviços (artº 17)	Licenciatura (preferencialmente em Economia)	1	0	1	1	0	0	1	a)
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Apoio geral à Entidade/Contabilidade e Finanças/contabilidade pública/ordenação/Gestão Infra-estruturas e Equipamentos	Licenciatura - Economia / Gestão / outras	2	0	0	2	1	1	0	3
	Assistente Técnica/Assistente Técnica	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Secretariado Apoio contabilidade e contabilidade pública/Aprovisionamento Recursos Humanos, apoio ao acompanhamento financeiro de projectos co-financiados, Apoio administrativo ao CRO - Camil Intermunicipal. Apoio transversal à Entidade	Direito/Jurista	0	0	0	0	1	1	0	1
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Tarefas auxiliares e apoio ao CRO - Camil Intermunicipal	12º ano ou equivalente	7	0	0	7	0	0	0	7
Gabinete de Assessoria, Cooperação e Relações Institucionais Gabinete de Comunicação, Imagem e Protocolo	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Apoiar tecnicamente o Secretariado Executivo Intermunicipal, assegurando a articulação dos órgãos e a coordenação dos serviços da CIM do Alto Minho bem como com os Municípios que integram esta Comunidade Intermunicipal (artº 23)	Escolaridade obrigatória	2	1	0	3	1	1	0	4
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Competências na área da Comunicação, Imagem e Protocolo (artº 24)	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1
	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Implementação de políticas intermunicipais que visem contribuir para a requalificação, valorização e promoção dos recursos naturais do território, promover a execução ao nível regional dos planos, programas e projetos de ordenamento do território, conservação da natureza, recursos naturais ao nível do ambiente e do desenvolvimento regional, elaborar, acompanhar e implementar o plano de apoio de adaptação às alterações climáticas (artº 22)	Licenciatura - Área da Comunicação	1	0	0	1	0	0	0	1
Estrutura de Ambiente e Território	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Ergolida as áreas da Educação, Cultura, Inclusão Social, Saúde e Desporto com competências de assegurar a consultação e dinamização de redes intermunicipais e grupos de trabalho técnicos intermunicipais de planificação de informação e reforço das capacidades e competências técnicas locais e intermunicipais. Assegurar a gestão, análise técnica e a emissão de pareceres no âmbito de competências delegadas pelos respetivos Municípios ou transferidas pela administração central, nas áreas de intervenção da estrutura (artº 21)	Licenciatura	0	0	0	0	1	0	1	a)
	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Organizar a cooperação intermunicipal e assegurar a articulação entre instituições de administração direta e indireta do Estado, autarquias locais e entidades equiparadas, contribuindo para a integração do espaço sub-regional e para o reforço da sua competitividade interna e externa com base em estratégias de desenvolvimento sustentável de nível sub-regional e local (artº 20)	Licenciatura	2	0	0	2	0	0	0	2
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Competências que contribuem para a implementação de um sistema de mobilidade sustentável no Alto Minho. Assegurar as competências de Autoridade de Transportes. Assegurar a organização, planeamento, desenvolvimento e articulação das redes e linhas do serviço público de transporte de passageiros. Promover a devida articulação com as demais Autoridades de Transportes, bem como com os serviços técnicos dos municípios (artº 19)	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1
Estrutura de Mobilidade Sustentável	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Asssegurar as ações de dinamização, gestão, acompanhamento físico-financeiro e monitorização de instrumentos de financiamento de âmbito intermunicipal. Exercer as competências resultantes do contrato de delegação de competências celebrado com as Autoridades de Gestão de fundos comunitários e nacionais. Acompanhamento e gestão financeira do CDCT e da DLBC Costeira (artº 18)	12º ano ou equivalente	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade		Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1
	Assistente Técnica/Assistente Técnica	Comissão de Serviço		Licenciatura	4	0	0	4	0	0	0	4
					29							38

CTFPTI - Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

CTFPTC/I - Contrato de trabalho em funções públicas a termo certo ou incerto

a) Para além dos postos de trabalho efetivamente ocupados, estão considerados lugares pertencentes aos técnicos superiores que exercem cargo de chefia e chefes de equipa multidisciplinar, pelo facto de serem trabalhadores do mapa de pessoal da CIM do Alto Minho

b) Novo recrutamento, que pode efetuar-se por mobilidade ou por contrato a termo

OUTRAS SITUAÇÕES			
Carreira / Categoria	Relação / regime jurídico de emprego	nº lugares	Situação
Técnica Superior	Mapa de pessoal da CIM AM / CTFPTI	3	1 trabalhadora em cargo intermédio de 3º grau no município de Viana do Castelo. Em regime de substituição desde 1.JUN.2022. Em Comissão de Serviço pelo período de 3 anos, com início a 1.JUN.2024, renovável
			1 trabalhador a exercer funções no município de Valença, desde 1.SET.2024, atualmente em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 2º grau. Em mobilidade na categoria/carreira de TS
			1 trabalhadora em regime de mobilidade interna na CCDR N, desde 1.SET.2024, pelo período de 12 meses. Cessação antecipada da mobilidade e regresso a 1.MAIO
			Alexandra Nogueira
			Bruno Caldas
			Sandra Esteves

Handwritten signatures and initials in blue ink.